

"Бекітемін"
"Пана" әлеуметтік бейімдеу орталығы "

КММ директоры
Б. Айтмурзаев



2025 жыл

**Алматы қаласы Жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар
басқармасы "Пана" әлеуметтік бейімдеу орталығы " КММ
Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдау және өткізілген ішкі істер
бойынша талдамалық анықтама**

ВАКР жүргізудің себептері

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы» Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-У Заңының 8-бабының 5-тармағына сәйкес мемлекеттік органдар, ұйымдар мен квазимемлекеттік сектор субъектілері сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізеді, оның нәтижелері бойынша сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою жөнінде шаралар қабылдайды.

Қазақстан Республикасының 2022-2026 жылдарға арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатының тұжырымдамасында сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін, олардың туындауымен бірге жүретін себептер мен жағдайларды анықтау және азайту сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жүйесінің негізгі буыны ретінде айқындалған. Мемлекеттік және жеке сектордағы сыбайлас жемқорлықтың себептері мен шарттарын жою мақсатында «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы Қазақстан Республикасының Заңында (бұдан әрі – Заң) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізіледі, ол сыбайлас жемқорлықты тудыратын факторларды анықтауға және зерделеуге бағытталған, сыбайлас жемқорлықтың себептерін жоюға және сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін жағдайлар, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жасау нәтижелеріне және қабылданған шараларды жоюға бағытталған.

Агенттік төрағасының 2023 жылғы 16 қаңтардағы № 21 бұйрығымен бекітілген Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына сәйкес, талдаудың мақсаты мемлекеттік органдарда сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу сапасын арттыру, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың орын алуына ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою бойынша ұсынымдарды іске асыруды бақылау, сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау сондай-ақ құқық бұзушылықтар ретінде сыбайлас жемқорлық ұстанымдарын анықтау болып табылады.

«Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі жұмыс тобын құру туралы» Орталық директорының 2025 жылғы 26 мамырдағы № 40 бұйрығы ішкі талдау жүргізу үшін негіз болып табылады. Талдау келесі бағыттар бойынша жүргізілді:

- 1) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жататын лауазымдарды анықтауды қоса алғанда, персоналды басқаруға байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
- 2) мүдделер қақтығысына байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
- 3) Мемлекеттік қызметтерді көрсетуге байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
- 4) бюджеттік және қаржылық ресурстарды әзірлеуге және бөлуге байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
- 5) жеке және заңды тұлғалармен шарттар жасасуға байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
- 6) ұйымдық-басқару қызметінен туындайтын басқа да мәселелерді іске асырумен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау объектісінің атауы

Ішкі талдау объектісінің толық атауы: Алматы қаласы Жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар басқармасының «Пана» әлеуметтік бейімдеу орталығы» КММ (бұдан әрі – Орталық) коммуналдық мемлекеттік мекемесі.

Заңды тұлғаның орналасқан жері мен мекенжайы:

Қазақстан Республикасы, Алматы қаласы, Түрксіб ауданы, О.Дундича көш., 2Б..

Қазақстан Республикасы, Алматы қаласы, Алатау ауданы, «Томирис» шағын ауданы, Қойшыбаева көш., 37.

Орталық 310 төсек-орынға арналған.

Орталықтың ресми сайты

Орталықтың қызметі мен құрылымы туралы ақпарат беретін ресми Веб-сайт (ресми веб-сайтқа сілтеме: https://pana.artefakt.kz/?page_id=1789) интернет-ресурс болып табылады. Негізгі бетте Орталық туралы жалпы ақпарат, құрылымы және қызмет бағыттары сияқты негізгі бөлімдер берілген. Сайттың интерфейсі түсінікті, бұл пайдаланушыларға қолайлы жағдай туғызады.

Талдау нәтижелері бойынша келесілер анықталды:

Орталықтың ресми сайтында 2015 жылғы 16 қарашадағы № 401-V ҚРЗ «Ақпаратқа қол жеткізу туралы» Заңының талаптарына сәйкес ақпарат толық қамтылмаған немесе жаңартылмаған.

Сайтта жарияланған ақпараттың барлығы мемлекеттік тілге аударылмаған. Барлық ақпарат орыс тілінде берілген.

Тәуекел:

1. "Ақпаратқа қол жеткізу туралы" 2015 жылғы 16 қарашадағы N 401-V ҚРЗ Зандарын, "Қазақстан Республикасындағы тіл туралы" 1997 жылғы 11 шілдедегі N 151 Зандарын бұзу.

Ұсыныстар:

1. Сайттың барлық бөлімдерін мемлекеттік тілге аудару.
2. 2015 жылғы 16 қарашадағы № 401-V ҚРЗ «Ақпаратқа қол жеткізу туралы» Заңының 16-бабының 8-тармақшасына сәйкес сайтты ақпаратпен толтыру және жаңарту.

Мекеменің қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілер мен құқықтық актілер.

Орталықтың қызметін қозғайтын функциялар және олармен байланысты кодекстерге, заңдарға және нормативтік құқықтық актілерге талдау жасалды: Қазақстан Республикасының Бюджет кодексі, Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі, Қазақстан Республикасының «Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы» кодексі (Салық кодексі), Қазақстан Республикасының «Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы» Кодексі, «Қазақстан Республикасының денсаулық сақтау жүйесі туралы» Кодексі, «Қазақстан Республикасының денсаулық сақтау жүйесі туралы» Заңы, «Мемлекеттік сатып алулар», «Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау тәртібі туралы», «Міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру туралы», «Қазақстан Республикасындағы мүгедектерді әлеуметтік қорғау туралы», «Арнаулы әлеуметтік қызметтер туралы», «Мүгедектігіне, асыраушысынан айырылуына және қарттығына байланысты мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақылар туралы», 4-қосымшаға сәйкес, Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің орынбасары – Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің «Халықты әлеуметтік қорғау саласындағы арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету стандарттарын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің орынбасары – Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің «Қазақстан Республикасы Арнаулы әлеуметтік қызметтерді көрсететін ұйымдар қызметінің қағидаларын бекіту туралы» бұйрығы, Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің «Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің 2012 жылғы 20 желтоқсандағы № 111 бұйрығына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» бұйрығы, шығыстардың экономикалық сыныптамасының ерекшеліктері оның ішінде жасалған азаматтық-құқықтық мәмілелерді тіркеу міндетті болып табылатын шығыстар, Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2024 жылғы 27 желтоқсандағы № 500 бұйрығы, м.а. Қазақстан Республикасы Еңбек

және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2025 жылғы 6 наурыздағы № 72 бұйрығы болып табылады.

Персоналды басқарумен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдері, оның ішінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жататын лауазымдарды анықтау

Орталықта жалпы штат саны – 136, талданған кезеңдегі нақты саны – 81 қызметкер, нақты атқарған штат саны – 101, талданған кезеңдегі бос лауазымдар саны – 35 (25,7%).

Штаттық кестеге сәйкес Орталықта 4 басшылық лауазым (2,9%) және 132 атқарушы лауазым (97,0%) бар.

2025 жылдың қаңтарынан қазіргі уақытқа дейін 7 қызметкер жұмыстан шығарылды.

Еңбек шарттарын бұзу тараптардың келісімі бойынша Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес жүзеге асырылады (ҚР Еңбек кодексінің 50-бабы).

2025 жылдың қаңтар айынан бүгінгі күнге дейін 6 адам жұмысқа қабылданды, 0 қызметкер бала күтіміне байланысты демалыстан оралды.

2025 жылға арналған еңбек демалыстарының кестесі қызметкерлердің пікірлерін ескере отырып жасалды; **құқық бұзушылықтар жоқ.**

Еңбекке жарамсыздық парақтары еңбекке уақытша жарамсыздық бойынша әлеуметтік төлемдерді тағайындау және төлеу қағидаларына сәйкес төленеді.

Қызметкерлердің сыйақылары.

«Азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдардың қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2015 жылғы 31 желтоқсандағы № 1193 қаулысына (бұдан әрі – 1193 қаулы) сәйкес Орталық директорына қызметкерлерді марапаттау құқығы беріледі.

2025 жылдың қаңтар айынан бастап бүгінгі күнге дейін ұлттық мерекелердің құрметіне 5 марапат берілді.

Орталықта қызметкерлерге үстемеақы тағайындау кезінде Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2001 жылғы 29 тамыздағы № 1127 қаулысына (бұдан әрі - 1127 қаулысы) сәйкес сыйлықақы беру шарттары қолданылады, мұнда қызметкерлерге сыйлықақылар берілмейді:

- 1) оның өтелмеген тәртіптік жазасы болса;
- 2) тиісті органда бір айдан аз жұмыс істеген;
- 3) сынақ мерзімі ішінде.

Қызметкерлер тарапынан заңсыз тәртіптік жауапкершілікке қатысты шағымдар түскен жоқ.

Барлық қызметкерлердің стандартты еңбек шарты бар. Талданып отырған кезеңде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтары үшін қызметкерлердің **тәртіптік жауапкершілікке тартылу фактілері жоқ.**

Талданып отырған кезеңде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтары үшін қызметкерлердің **тәртіптік жауапкершілікке тартылу фактілері жоқ.**

Талданып отырған кезеңде қызметкерлердің қылмыстық немесе әкімшілік сипаттағы сыбайлас жемқорлық **құқық бұзушылықтар жасау фактілері жоқ.**

Департаменттің барлық қызметкерлерінің жеке істерінде Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасы жанындағы Құқықтық статистика және арнайы есепке алу жөніндегі комитетінің Ақпараттық қызмет деректер базасынан алынған соттылығының жоқтығы туралы анықтамалар/мәліметтер, сондай-ақ 2023/2024 жылдарға арналған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін жауапкершілікке тарту туралы мәліметтер бар.

Талданған кезеңде алынбаған тәртіптік жазалар болған кезде қызметкерлерді марапаттау фактілері болған жоқ.

Талданған кезеңде кадрлық мәселелерге немесе кадрлық шешімдерге қатысты шағымдар болған жоқ.

Жақын туыстары (ата-анасы (ата-анасы), балалары, асырап алушылары, асырап алынғандар, толық және толық емес аға-інілері, ата-анасы, әжесі, немерелері) немесе жұбайы (зайыбы) атқаратын лауазымға тікелей бағынатын бос лауазымдарға орналасу кезінде тиістілік фактілері жоқ.

Орталық Департаментте Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы» Заңына сәйкес сыбайлас жемқорлық әрекеттердің алдын алуға, сондай-ақ қызметте сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы қолдану тиімділігін арттыруға бағытталған профилактикалық жұмыстарды ұйымдастырады және жүргізеді. Қызметкерлерге сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы сақтау бойынша түсіндірме және оқыту шаралары өткізілуде.

Талдау шеңберінде келесі түсініктемелер жасалды:

Барлық деңгейдегі қызметкерлердің лауазымдық нұсқаулықтарында, сондай-ақ кейбір қолданыстағы ішкі нормативтік құжаттарда мемлекеттік тілдегі лауазымдық нұсқаулықтар жоқ. «Қазақстан Республикасындағы тіл туралы» Заңға сәйкес 10-бап. Құжаттама тілі: Қазақстан Республикасының мемлекеттік органдары, меншік нысанына қарамастан ұйымдары жүйесінде бухгалтерлік, статистикалық, қаржылық және техникалық құжаттаманы жүргізу мемлекеттік және орыс тілдерінде жүзеге асырылады.

Талдау көрсеткендей, қазіргі уақытта барлық бос орындар ресми жұмыспен қамту платформасы – Enbek.kz сайтында (еңбек нұсқаушысы, психолог, электрик, санитарлық қызметкер) орналастырылмаған. Бос жұмыс орындарының нақты саны жарияланған жұмыс орындарының санынан асып түседі

«Социум» ақпараттық жүйесін енгізу шеңберінде арнаулы әлеуметтік қызметтерді көрсететін барлық қызметкерлер күн сайын қызмет алушылар туралы мәліметтерді енгізуге міндетті. Алайда, есепті кезеңдегі талдау нәтижелері бойынша келесі мәселелер анықталды:

1. «Социум» АЖ-да бухгалтерлік есеп жүргізудегі бұзушылықтар

Мүдделер қақтығысына байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдері

Жақын туыстарының, жұбайларының, қайын жұртының бірлесіп қызмет (жұмыс) жасау **фактілері жоқ**.

Мүдделер қақтығысы болған кезде қызметтік міндеттерін орындау **фактілері жоқ**.

Ресми таратуға жатпайтын қызметтік немесе өзге де ақпаратты мүліктік және мүліктік емес игіліктер мен артықшылықтар алу немесе алу мақсатында пайдалану **фактілері жоқ**.

Мемлекеттік қызметтерді көрсетуге байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдері

Алматы қаласы Жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы «Пана» әлеуметтік бейімдеу орталығы» КММ – белгіленген тұрғылықты жері жоқ тұлғалардың және бас бостандығынан айыру орындарынан босатылған және (немесе) пробацияда есепте тұрған және (немесе) пробацияда есепте тұрған адамдардың тәулік бойы уақытша тұруына (бір жылға дейін) немесе уақытша тұруына (түнгі уақытта) арналған коммуналдық мемлекеттік ұйым. «Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін ұйымдар қызметінің қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Премьер-Министрі – Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2023 жылғы 22 маусымдағы №230 (бұдан әрі – Қағидалар), Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің орынбасары – Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің «Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету саласындағы мемлекеттік көрсетілетін қызметтер стандарттарын бекіту туралы» бұйрығы » 2023 жылғы 29 маусымдағы № 263 (бұдан әрі – Стандарт), Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2025 жылғы 6 наурыздағы № 72 бұйрығы.

Ішкі талдау кезінде Әлеуметтік бейімдеу орталығында арнайы қызмет көрсететін 2 бөлімше жұмыс істейді, қызмет алушылардың жалпы саны 259 адамды құрады.

Көрсетілетін қызметті алушыларға арнаулы әлеуметтік қызметтің 7 түрі көрсетіледі: *әлеуметтік-тұрмыстық, әлеуметтік-медициналық, әлеуметтік-психологиялық, әлеуметтік-еңбек, әлеуметтік-мәдени, әлеуметтік-экономикалық және әлеуметтік-құқықтық қызметтер*.

Орталыққа қабылдау және арнаулы әлеуметтік қызметтерді көрсетуді тоқтату Стандартқа сәйкес жүзеге асырылады.

2025 жылғы қаңтардан 2025 жылғы шілдеге дейінгі кезеңде 650 қызмет алушыға арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсетілді. Оның ішінде: 249 адам себеппен шығарылды; отбасыларына қайтарылғандар – 10 адам; 14 адамға жасы бойынша зейнетақы тағайындалды; мүгедектік жағдайы тіркелді – 3 адам; туу туралы куәліктер қалпына келтірілді – 4 адам; Отанына оралғандар

(Қырғызстан, Израиль, Бразилия) – 2 адам, Орталықта 43 адам тіркелген, жеке куәліктері қалпына келтірілген – 4 адам.

Бұл ретте, талдау қызмет алушылар негізінен келесі себептер бойынша шығарылатынын көрсетті:

1) ішкі тәртіп ережелерін жүйелі түрде (үш реттен астам) бұзу, оның ішінде алкогольдік ішімдіктерді әкелу және тұтыну;

2) көрсетілетін қызметті алушы Орталықтың үй-жайынан рұқсатсыз кеткен және әкімшілікке хабарламастан үш күннен астам уақыт бойы болмаған жағдайда.

Көрсетілетін қызметті алушылардың тұрақты келу және кету фактісі бар, онда болу мерзімі бірнеше күн болуы мүмкін (өтініш бойынша босату, рұқсатсыз кету).

Талдау барысы мынаны анықтады:

Жоғалған әлеуметтік мәртебесін қалпына келтіруге тілек білдірген көрсетілетін қызметті алушылардың уақытша орналастыру ұйымында тәулік бойы тұруы бір жылдан аспайтын Стандарттың 2-тарауының 5-тармағын бұзу. Алайда Орталықта тұру мерзімі 1 жылдан асатын шамамен 15 қызмет алушы тұрады. Бұл қызмет алушылар 1974 жылғы үлгідегі қызыл төлқұжат иелері болғандықтан мерзім асып кетті. Көрсетілетін қызметті алушылардың осы санаты үшін Қазақстан Республикасы азаматының жеке куәлігін алу үшін ең алдымен олардың туу туралы куәлігін, білімі туралы куәлігін, неке қию туралы куәлігін (ерлі-зайыпты болған жағдайда) қалпына келтіру қажет, оның қиындығы – туған жеріне, орта білім беру орнына, АХАЖ органдарына ресми өтініштер жазылады, бірақ біздің өтініштерімізге жауаптар көп емес немесе мұрағаттық деректер сақталмаған осы себептерге байланысты қазірдің өзінде келмей жатады.

Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің орынбасары – Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің «Халықты әлеуметтік қорғау саласындағы арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету стандарттарын бекіту туралы» (бұдан әрі – Стандарт) бұйрығына (бұдан әрі – Стандарт) 4-қосымшаның 21-тармағының 3-тармақшасына сәйкес, тұрғындарға әлеуметтік қызмет көрсету және демалыс орындарында тұрмыстық көмек көрсету шеңберінде, жеке басын куәландыратын құжаттар ұсынылады.

Алайда, Орталықтың алдында Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында көзделген, Орталық бюджетінен жоғарыда аталған төлемдерді төлеу қарастырылмаған жағдайда, жоғалған жеке басын куәландыратын құжаттарды қалпына келтіру және көрсетілетін қызметті алушылардың 1974 жылғы үлгідегі төлқұжаттарын ауыстыру үшін міндетті мемлекеттік баждарды және айыппұлдарды төлеу мәселесі қарастырылмаған.

Жоғарыда аталған азаматтарды мемлекеттік баж мен айыппұл төлеуден босатуға негіз жоқ.

Орталықтың көрсетілетін қызметтерін алушылардың жеке басын куәландыратын құжаттарының болмауы жұмысқа орналасу, медициналық көмектің кепілдік берілген көлемін алу, мүгедектікті белгілеу, әлеуметтік

жәрдемақылар мен зейнетақылар алу, азаматтық құқықтарын қорғау үшін сотқа жүгіну, Алматы қаласындағы «Демеу» және «Шаңырақ» Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету орталықтарына және басқа да қызметтерге жолдама алу құқығын жүзеге асыруға кедергі болып табылады.

Сондай-ақ Стандартта 4-қосымшаның 21, 23-тармақтарына сәйкес әлеуметтік-медициналық қызметтер көрсету шеңберінде денсаулық сақтау ұйымында емделуге мұқтаж көрсетілетін қызметті алушыларды емдеуге жатқызуға және қолдау көрсетуге, медициналық-әлеуметтік сараптамаға жіберу үшін құжаттарды ресімдеуге жәрдемдесуге, мамандандырылған мамандардың, оның ішінде денсаулық сақтау ұйымдарының медициналық консультацияларына жәрдемдесуге көмек көрсетіледі. Осылайша, 2020 жылғы 1 шілдеден бастап «Міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру туралы» Қазақстан Республикасының Заңына (бұдан әрі – Заң) тармақ енгізілді, онда міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру жүйесінде медициналық көмек алу құқығын, медициналық қорға жарналар төленген, зейнетақы төлемдері, мүгедектер сондай-ақ қайта жарналарды төлеуден босатылған тұлғалар пайдаланады.

Өз кезегінде, көрсетілетін қызметті алушылардың жоғарыда аталған медициналық қызметтерді төлеуге және қорға жарна төлеуге жеке қаражаты жоқ, Орталықтың бюджет қаражаты есебінен төлеу мүмкін емес.

Жоғарыда аталған құқықтық олқылықтар қызмет алушыларға арнаулы әлеуметтік қызметтердің кепілдік берілген көлемін көрсетуге толық кедергі жасайды, бұл қайта әлеуметтену мерзімін ұзартады.

Келісім шарттарды орындаудағы бұзушылықтар; кейбір жағдайларда көрсетілетін қызметті алушылардың қолдары жоқ.

Тәуекел:

1. Көрсетілетін қызметті алушының қолының болмауы көрсетілетін қызметтердің көрсетілмегенін көрсетуі мүмкін, бұл сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар қаупін арттырады.

Ұсыныстар:

1. Сәйкессіздіктерді анықтау үшін жоспарланған құжаттарды тексеруді жүзеге асырыңыз.
2. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы сақтау және құжаттарды ресімдеу бойынша тұрақты оқытуды өткізу.

Бюджеттік және қаржылық ресурстарды игерумен және бөлумен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдері

Қазақстан Республикасы Үкіметінің 31.12.2015 ж. № 1193 «Азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйым қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне еңбекақы

төлеу жүйесі туралы» қаулысымен ішкі аудит жүргізу, сондай-ақ қаржылық қызметтегі кез келген бұзушылықтарды анықтау мақсатында құрылған комиссия құжаттарға ішкі аудит жүргізді.

2024 жылғы 29 қарашадан 2024 жылғы 3 ақпанға дейін жүргізілген түгендеу нәтижелері бойынша артық немесе жетіспеушілік анықталған жоқ. Бірнеше заттардың инвентарлық нөмірлері 1С бағдарламасындағы деректерге сәйкес келмейді (сәйкессіздіктер 1С дерекқорын жаңартуға байланысты).

Ағымдағы кезеңдегі жалақы немесе салықтар бойынша кредиторлық берешек жоқ.

Талданып отырған кезеңде Орталықтың жалпы шығыстары мақсаты бойынша пайдаланылды.

«Мемлекеттік сатып алу туралы» Қазақстан Республикасының Заңының 6-тармағына сәйкес конкурстық немесе аукциондық комиссия мемлекеттік сатып алу рәсімдерін жүзеге асыру кезінде тауарлардың, жұмыстардың, көрсетілетін қызметтердің әлеуетті өнім берушілерінің тиесілігін анықтау бойынша жұмыс жүргізеді.

Талданған кезеңде тиістілік белгілері анықталған жоқ.

Мемлекеттік сатып алулар жүзеге асырылды:

Мерзімдері	Сатып алу тәсілі	Саны (бірлік)
01.01.2025ж 01.06.2025ж аралығында	Тікелей шарт жасасу арқылы	6
	Сәтсіз сатып алулар бойынша	9
	Баға ұсыныстарын сұрау	38
	Электрондық дүкен	14
	Ашық жарыс	1
Барлығы		68

Талданған кезеңде Жеткізуші «Гарант-К.Н.» ЖШС-не 1 талап арыз берілді. 016-015-159 Күзет қызметінің ерекшеліктері бойынша мемлекеттік сатып алу туралы шарт жасалған мемлекеттік сатып алудың жосықсыз қатысушысы деп тану туралы. Алматы қаласының мамандандырылған ауданаралық экономикалық соты талап арызды қанағаттандырды.

Жасырын мемлекеттік қызметтер **анықталмады.**

Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасының және ішкі нормативтік құжаттардың талаптарына сәйкес талданған кезеңде тұтынушылық қасиеттерін жоғалтқан, физикалық тозығы жеткен, әрі қарай пайдалануға жатпайтын материалдық-техникалық ресурстарды есептен шығару рәсімі жүргізілді.

Комиссия жұмысының қорытындысы бойынша 21 421 568,20 теңгеге 658 мүлік есептен шығаруға жататын. Есептен шығару рәсімі нормативтік талаптарға сәйкес, барлық қажетті құжаттаманы дайындаумен жүзеге

асырылды. Есептен шығару барысында ешқандай бұзушылықтар анықталған жоқ.

Тәуекелдер:

1. Түгендеу нөмірлеріндегі алшақтықтар мүліктің бұрын дұрыс есепке алынбағанын көрсетуі мүмкін.

Ұсыныстар:

1. Нақты деректерді бухгалтерлік есеп деректерімен кезеңді түрде салыстыру.

Жеке және заңды тұлғалармен шарт жасасуға байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдері

Жеке және заңды тұлғалармен шарт жасасу тәртібі Қазақстан Республикасының мемлекеттік сатып алу порталы арқылы жүзеге асырылады. Ішкі талдау жүргізу кезінде Орталық жеке және заңды тұлғалармен шарттар жасасуға байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін **анықтаған жоқ**.

Ұйымдастыру-басқару қызметінен туындайтын басқа да мәселелерді жүзеге асыруға байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдері

Орталық қызметтерін алушылардың ішінде 48%-ға жуығы бас бостандығынан айыру орындарынан босатылған тұлғалардың болуы Орталықтың проблемалық мәселелерінің бірі болып табылады, соның салдарынан Орталық қызметкерлерімен де, сондай-ақ тұрақты тұрғылықты жері жоқ адамдар санатындағы көрсетілетін қызметті алушылармен де жанжал туындайды, бұл тұрудың психологиялық және психологиялық ахуалын нашарлатады.

2003 жылдан 2020 жылдың маусымына дейін Орталық аумағында полиция бекеті жұмыс істеді, ол жанжалды жағдайларда айтарлықтай көмек көрсетті. Қазіргі уақытта Орталыққа мұндай жағдайларды болдырмау, тәртіпті, қауіпсіздікті қамтамасыз ету және Орталық аумағында көрсетілетін қызметті алушылардың заңсыз әрекеттеріне жол бермеу мақсатында орталықтың аумағындағы полиция бекетінің қызметін кезекші полиция қызметкерлерінің қатысуымен қалпына келтіру мәселесін қарау қажет. Сондай-ақ ішкі істер органдарынан Орталық қызметкерлеріне жоғалған әлеуметтік жағдайын қалпына келтіруге, атап айтқанда, дерекқорды тексеру арқылы жаңадан келген көрсетілетін қызметті алушылардың жеке басын анықтауға (туған жері, тіркелген жері, ЖСН, жақын туыстары туралы деректер) жәрдем көрсету, жеке тұлғалар туралы ағымдағы және шынайы ақпаратты ұсыну, бұл көрсетілетін қызметтердің тиімділігі мен сапасын, көрсетілетін әлеуметтік көмектің жеделдігін айтарлықтай арттыруға мүмкіндік береді. Көрсетілетін қызметті алушылардың сөздерінен жазылып, олардың дұрыстығы тексеріледі.

жағдайлар туындаған кезде азаматтар мен лауазымды адамдардың жауапкершілігі туралы тақырыптағы әкімшілік қызметкерлерімен сабақтар өткізу.

Жұмыс тобының төрағасы



Х.К. Таранов

Жұмыс тобының мүшелері:

Директордың әлеуметтік жұмыстар
жөніндегі орынбасары



А.Базарбекқызы

Бас есепші



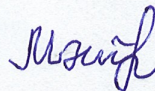
А.А. Исахова

Кадр инспекторы



С.Е. Қалиева

Мемлекеттік сатып алу менеджері



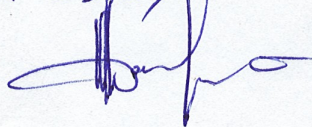
М.Б.Қалиасқарова

Заңгер



К.О.Рыскулов

Шаруашылық меңгерушісі



Ж.А.Сембаев